



عدد المشاركين: 18





يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)

%83

يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك

%60

يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك





لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة

%83

نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل

%93

النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسبا لوظيفتك





تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية

%77

برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية

%100

لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك





مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية

%82

لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل

%77

لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه





افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه

%88

مديرك الماشريقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية

%88

مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية



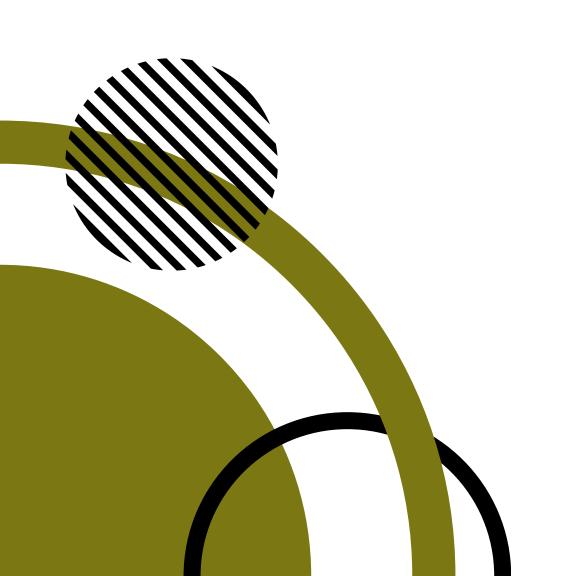
يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية

%88

تجد تقديرا من قبل مديريك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي

%88

مديرك المباشر يعاملك بإحترام





سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده

%100

سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة

%94

مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق





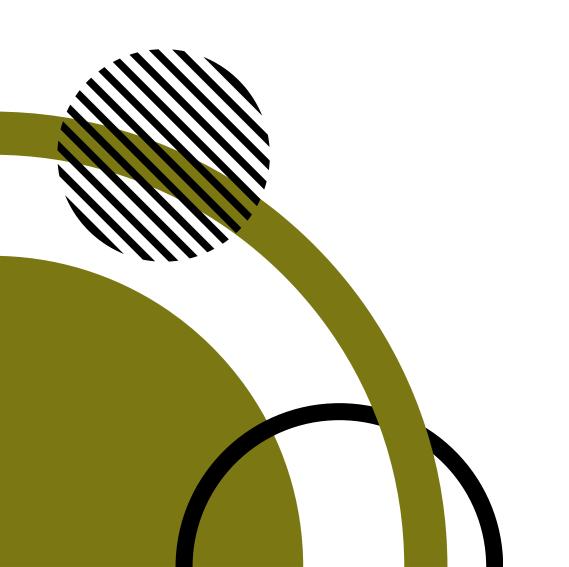
يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير

%100

الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية

%88

اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة





مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن

%88

التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك

%93

تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية





تستطیع ان تعبر عن رایك بحریة وبدون خوف من مدیریك

%94

كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله

%82

تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك





خلال العام الحالي 2024 لم افكر بترك العمل في الجمعية

%71

في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك

التغذية الراجعة لاستبيانات الموظفات

التغذية الراجعة	الاراء	P
الحاق جميع موظفات الجمعية في شركة ورفع معدل رواتبهم	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك .	
اعتمدت إدارة الجمعية تحفيز موظفاتها من خلال اختيار موظف مميز ومثالي كل شهر	يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم	
الحاق جميع الموظفات بدورات مع جهات متميزه لتحقيق التطوير الذاتي للموظفات	مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية	